

LEBENS LAUF

PERSÖNLICHE DATEN

Jahrgang 1960

Staatsangehörigkeit deutsch

BERUF SERFAHRUNG

Land Baden-Württemberg

06/2015 – heute **Beauftragter der Landesregierung für Informationstechnologie (CIO)**

- Strategische Planung und Weiterentwicklung der Landes IT

Finanz Informatik GmbH & Co. KG, Frankfurt

Verschiedene Führungsfunktionen, zeitweise in Personalunion mit bis zu 170 internen plus 30 externen Mitarbeitern und einer jährlichen Budgetverantwortung von bis zu 50 Mio Euro.

11/2008 – 06/2015 **Leiter Informationssicherheits-, Risiko- und Chancenmanagement, Compliance (CISO, CRO)**

- Aufbau einer IT-Security Policy und IT-Security Organisation
- Implementierung und Aufrechterhaltung eines Risikomanagementprozesses (KonTraG)
- Organisation der Aufrechterhaltung des RZ-Betriebes sowie Business Continuity Management
- Sensibilisierung der Anwender und des Managements bzgl. aller Chancen und Risiken des Unternehmens
- Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen (z. B. KonTraG, MaRisk), Compliance

04/2009 – 06/2011

Leiter interne IT und Organisation (in Personalunion mit Leiter Informationssicherheits-, Risiko- und Chancenmanagement, Compliance)

- Aufbau und Umsetzung IT-Governance
- Kosten- und Betriebsverantwortung für alle internen IT-Systeme (z. B. SAP, Lotus Notes, Citrix)
- Konzeption der Systemarchitektur und IT Strategie
- Organisation des Helpdesks und der Arbeitsplatzbetreuung
- Abwicklung des internen Produkt- und Kundenmanagements
- Weiterentwicklung der technischen Infrastruktur
- Verantwortung für die Aufbau- und Ablauforganisation

FinanzIT GmbH Hannover (Vorgänger der Finanz Informatik GmbH & Co. KG)

Verschiedene Führungsfunktionen, sowie Verantwortung für den Erfolg einer unternehmenskritischen Task Force, jeweils in Personalunion mit bis zu 100 internen plus 30 externen Mitarbeitern und einer jährliche Budgetverantwortung von bis zu 65 Mio Euro.

10/2001 – 10/2008

Leiter IT-Security (CISO)

- Aufbau einer IT-Security Policy und IT-Security Organisation
- Implementierung eines risikoorientierten IT-Security Prozesses (KonTraG)
- Organisation der Aufrechterhaltung des RZ-Betriebes
- Auswahl von IT-Security Software und Aufbau entsprechender Standards
- Sensibilisierung der Anwender und des Managements bzgl. IT-Security Risiken
- Aufbau eines geeigneten Auditprozesses mit regelmäßiger Berichterstattung
- Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen (z. B. KonTraG, SOX)

11/2006 - 10/2008

Leiter interne IT (in Personalunion mit Leiter IT-Security)

- Aufbau und Umsetzung IT-Governance
- Kosten- und Betriebsverantwortung für alle internen IT-Systeme (z. B. SAP, Lotus Notes, Citrix)
- Konzeption der Systemarchitektur und IT Strategie
- Organisation des Helpdesks und der Arbeitsplatzbetreuung
- Abwicklung des internen Produkt- und Kundenmanagements
- Weiterentwicklung der technischen Infrastruktur
- Implementierung eines Kennzahlensystems zur Steuerung der internen IT-Kosten

07/2004 – 12/2004

**Leiter Task Force / Programm "Qualität und Verfügbarkeit"
(in Personalunion mit Leiter IT-Security)**

- Erfolgreiche Problem- und Störungsbeseitigung im Rechenzentrumsbetrieb
- Erhöhung der Liefer- und Leistungsbereitschaft im Rechenzentrumsbetrieb
- Verbesserung der Ausfallsicherheit in den technischen Abläufen
- Vorbereitung der Umstrukturierung des Rechenzentrums nach ITIL
- Vorbereiten einer Strukturverbesserung in der Aufbau- und Ablauforganisation im Ressort „Produktion“

Landesbank Baden Württemberg (LBBW)

08/1999 – 09/2001

Chief IT-Security Officer (CISO)

Führungsverantwortung für 10 Mitarbeiter

- Aufbau einer IT-Security Policy und IT-Security Organisation
- Auswahl von IT-Security Software und Aufbau entsprechender Standards
- Sensibilisierung der Anwender und des Managements bzgl. IT-Security Risiken
- Aufbau eines Risiko-Frühwarnsystems entsprechend KonTraG
- Definition und Umsetzung von Maßnahmen zur Einhaltung der gesetzlichen, buchhalterischen und bankenspezifischen Regelungen

Landesgirokasse (Vorgängerinstitut der LBBW)

07/1995 – 07/1999

Abteilungsleiter EDV-Revision

Führungsverantwortung für 10 Mitarbeiter

- begleitende Prüfung von strategischen Projekten bzgl. ordnungsgemäßer Umsetzung, Abrechnung und Einhaltung der Projektziele
- Beratung und Prüfung der EDV- und Organisationsabteilungen bzgl. der Zweckmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Sicherheit sämtlicher Prozesse
- Einhaltung der gesetzlichen und buchhalterischen Rahmenbedingungen

Fiat Bank GmbH Heilbronn

01/1994 – 07/1995

Credit-Risk Manager

- Aufbau eines risikoorientierten Credit-Scoring Systems
- Verbesserung der Inkassoaktivitäten
- Erstellen von Kreditrisikoberichten und entsprechenden Forecasts
- „dotted line“ zum Credit-Risk Manager Fidis International

04/1990 – 12/1993

Projektleiter und Anwendungsentwickler

- Entwicklung von Programmen sowie Projektleitung internationaler Projekte in den Bereichen Finanzierung, Kalkulation und Rechnungswesen

Regionales Rechenzentrum Franken (Kommunales Rechenzentrum)

08/1989 – 03/1990

Organisationsprogrammierer

- Entwicklung und Implementierung von individuellen Verfahren zum Jahresabschluss von Stadtwerken

Datenzentrale BW (Entwicklungszentrum der öffentlichen Verwaltung in Baden Württemberg)

12/1986 – 08/1989

Organisationsprogrammierer

- Entwicklung von landeseinheitlichen Verfahren im Bereich Finanz- und Haushaltswesen

STUDIUM

08/1982 – 11/1986

Fachhochschule für öffentliche Verwaltung in Ludwigsburg
Abschluss: Diplom-Verwaltungswirt

BUNDESWEHR

07/1980 – 06/1982

Luftwaffenversorgungsregiment 4

SCHULBILDUNG

1980

Albert-Schweitzer Gymnasium Neckarsulm
Abschluss: Abitur